**Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**

**8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам**

**8.3.1 Доля неформальной занятости в несельскохозяйственных секторах в разбивке по полу**

**Институциональная информация**

Организация(и):

Международная организация труда (МОТ)

**Концепции и определения**

Определение:

Показатель отражает долю несельскохозяйственной занятости, которая классифицируется как неформальная занятость.

Обоснование:

Неформальная занятость предлагает необходимую стратегию выживания в странах, где отсутствуют системы социальной защиты, такие как страхование по безработице или где низкая заработная плата и пенсии, особенно в государственном секторе. В этих ситуациях индикаторы, такие как уровень безработицы и неполная занятость по времени, недостаточны для полного описания рынка труда. Статистика неформальной экономики имеет ключевое значение для оценки качества занятости в экономике и имеет отношение как к развивающимся, так и к развитым странам (описание индикатора ILOSTAT для обеспечения неформальности, доступное по  
http://www.ilo.org/ilostatfiles/Documents/description\_IFL\_EN.pdf).

Основные понятия:

Занятость включает в себя всех лиц трудоспособного возраста, которые в течение определенного короткого периода, например, одной недели или одного дня, были либо в оплачиваемой работе (будь то на работе, либо имеющий работу, но не на работе), либо на самообслуживании (будь то на работе или с предприятием, но не на работе).

Неформальная занятость включает лиц, которые на своих основных или средних должностях были в одной из следующих категорий:

* Собственные работники, работодатели и члены производственных кооперативов, занятых на собственных предприятиях неформального сектора (характеристики предприятия определяют неформальный характер их рабочих мест);
* Собственные работники, занимающиеся производством товаров исключительно для собственного конечного использования их домохозяйствами (например, натуральное хозяйство);
* Содействующие семейные работники, независимо от того, работают ли они на предприятиях формального или неформального сектора (обычно у них нет явных письменных трудовых договоров и не попадают под действие трудового законодательства, правил социального обеспечения, коллективных соглашений и т.д., что определяет неформальный характер их рабочих мест);
* Сотрудники, занимающиеся неформальными рабочими местами, независимо от того, наняты ли они предприятиями формального сектора, предприятиями неформального сектора или как оплачиваемые домашние работники домашними хозяйствами (считается, что работники имеют неформальную работу, если их трудовые отношения по закону или на практике не подпадают под действие национального трудового законодательства, налогообложение доходов, социальная защита или право на получение определенных пособий по безработице).

Предприятие относится к неформальному сектору, если оно выполняет следующие три условия:

* Это неинкорпорированное предприятие (оно не является юридическим лицом, отдельным от его владельцев, и оно принадлежит и контролируется одним или несколькими членами одного или нескольких домашних хозяйств и не является квазикорпорацией: у него нет полный комплект счетов, включая балансы);
* Это рыночное предприятие (оно продает, по крайней мере, некоторые товары или услуги, которые он производит);
* Предприятие не зарегистрировано или сотрудники предприятия не зарегистрированы или количество лиц, работающих на постоянной основе, ниже порогового уровня, определенного страной.

**Комментарии и ограничения:**

Значительная неоднородность определений и оперативных критериев, используемых странами для измерения неформальной занятости, значительно препятствует международной сопоставимости статистических данных о неформальности. Кроме того, объем этого показателя ограничен несельскохозяйственными. Однако для того, чтобы иметь всеобъемлющую картину важности неформальности в экономике и лучше понимать ее закономерности, следует составлять и анализировать статистику неформальной занятости как для сельскохозяйственной, так и для несельскохозяйственной деятельности.

**Методология:**

Метод расчета:

Доля неформальной занятости в несельскохозяйственной занятости = (Неформальная занятость в несельскохозяйственной деятельности) / (Общая занятость в несельскохозяйственной деятельности) x 100

**Дезагригация:**

Должны быть представлены дезагрегированные данные по полу.

Для составления этого показателя требуются статистические данные о занятости, дезагрегированные формальной/неформальной занятостью и экономической деятельностью (сельское хозяйство/промышленность/услуги).

Обработка отсутствующих значений:

Не доступно

Региональные показатели:

Не доступно

Источники дезагрегации:

Не доступно

Методы и рекомендации, доступные странам для составления данных на национальном уровне:

* Резолюция, касающаяся статистики занятости в неформальном секторе, принятая пятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1993 года), <http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087484/lang--en/index.htm>
* Руководящие принципы, касающиеся статистического определения неформальной занятости, принятые на Седьмой Международной конференции статистиков труда (ноябрь-декабрь 2003 года), которые имеются в

<http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/guidelines-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087622/lang--en/index.htm>

* Руководство МОТ Измерение неформальности: статистическое руководство по неформальному сектору и неформальной занятости доступно по адресу: <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_222979.pdf>

Гарантия качества:

В целях обеспечения качества и надежности данных и особенно межстрановой сопоставимости МОТ выводит статистические данные о неформальной занятости на основе стандартного определения и стандартных оперативных критериев путем обработки наборов микроданных из обследований домашних хозяйств.

Благодаря этому мероприятию в центральной статистической базе МОТ, ILOSTAT (www.ilo.org/ilostat), были распространены две серии показателей неформальности: одна относится к статистике, подготовленной и представленной странами, а другая основана на стандартных критериях МОТ (гармонизированы).

Представленные в стране оценки неформальной занятости являются основой для отчетности ЦУР.

**Источники данных:**

Описание:

Предпочтительным источником данных для этого показателя является обследование рабочей силы с достаточными вопросами для определения неформального характера рабочих мест и того, принадлежит ли учреждение, в котором работает данное лицо, к формальному или неформальному сектору.

**Доступность данных**

Не доступно

**Календарь:**

Не доступно

**Поставщики данных:**

На национальном уровне агентство, ответственное за подготовку данных о неформальности, обычно является национальным статистическим управлением.

**Составители данных:**

Международная организация труда (МОТ)

**Ссылки:**

Резолюция, касающаяся статистики занятости в неформальном секторе, принятая пятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1993 года), <http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087484/lang--en/index.htm>

Руководящие принципы, касающиеся статистического определения неформальной занятости, принятые на Седьмой Международной конференции статистиков труда (ноябрь-декабрь 2003 года), которые имеются в

<http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/guidelines-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087622/lang--en/index.htm>

Руководство МОТ Измерение неформальности: статистическое руководство по неформальному сектору и неформальной занятости доступно по адресу: <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_222979.pdf>

Описание показателя ILOSTAT, касающееся

<http://www.ilo.org/ilostatfiles/Documents/description_IFL_EN.pdf>

Резолюция, касающаяся статистики работы, занятости и недоиспользования труда, принятая девятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (октябрь 2013 года), доступная по

<http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm>

Международная стандартная отраслевая классификация всех видов экономической деятельности (ISIC Rev.4)

https://unstats.un.org/unsd/cr/registry/isic-4.asp

**Связанные показатели:**

1.1.1, 1.3.1, 8.5.2.