**10-njy maksat. Ýurtlaryň içinde we olaryň arasynda deňsizligi azaltmak**

**10.4 wezipe. Degişli syýasaty, aýratyn hem býujet-salgyt syýasatyny we zähmet haky we durmuş taýdan goramak meselelerinde degişli syýasaty kabul etmek we kem-kemden ýokary deňligi üpjün etmegi gazanmak**

**10.4.1 JIÖ-de zähmetkeşleriñ girdejileriniñ paýy, şol sanda zähmet haky we durmuş taýdan goramak ugry boýunça tölegler**

**Institusional maglumatlar**

Gurama (guramalar)

Halkara zähmet guramasy

**Konsepsiýalar we kesgitlemeler**

Kesgitleme:

Jemi içerki önümde (JIÖ) işçi güýjüniñ paýy işgärlere berilýän umumy öwez töleginiñ önümçiligiñ umumy möçberiniñ görkezijsi bolup durýan JIÖ-ñ göterimlerinde añladylan paýyndan ybaratdyr. Onda şol binýatlyk döwürde önümçilik prosesinde maýa goýulýan paý bilen deñeşdirilende işgärlere öwez tölegi hökmünde tölenýän önümiñ otnositel paýy barada maglumat getirilýär.

Esaslandyrma:

Jemi içerki önümde (JIÖ) işçi güýjüniñ paýy şol binýatlyk döwürde maýa düşýän paý bilen deñeşdirilende JIÖ-de işgärlere düşýän otnositel paý barada maglumat bermäge gönükdirilendir.

Bu görkezijä netijeli düşündiriş bermek üçin oña ykdysady ösüş meýilleri bilen bilelikde seredilmelidir. Milli önümçiligiñ umumy möçberinde işgärlere tölenýän öwez töleginiñ paýy ykdysady ösüşiñ wagtyñ dowamynda işgärleriñ girdejileriniñ artyşyna näderejede täsir edýändigini görkezip biler. Ykdysady pese gaçma döwürlerinde zähmet hakynyñ paýy önümçilik möçberleriniñ peselmeginiñ işçileriñ girdejileriniñ peýda garanyñda azalmagyna näderejede täsir edýändigi barada maglumat berýär. Eger zähmet girdejileri peýda garanyñda çalt azalýan bolsa, zähmet hakynyñ paýy azalar. Beýleki tarapdan, peýdanyñ azalmagy işçileriñ girdejileriniñ azalyşyna garanyñda ýokary derejede bolsa, zähmet hakynyñ paýy ýokarlanar. JIÖ-ñ we peýdanyñ bellenen islendik derejesi üçin zähmet hakynyñ paýy işe ýerleşmek derejesiniñ, zähmet hakynyñ derejesiniñ peselmegi ýa-da olaryñ hemmesiniñ bilelikde pese gaçmagy netijesinde azalyp biler.

Önümçiligiñ ösüşi we JIÖ-ñ artyşy ykdysadyýetde adamlaryñ ýaşaýyş derejesiniñ gowulanmagyna getirýär, emma bu beýleki faktorlaryñ arasynda hakyky girdejileriñ paýlanyşyna we döwlet syýasatyna bagly bolar. Eger dahylsyzlaryñ ýa-da möwsümleýin işgärleriñ sany ýa-da emläk girdejisiniñ gelşi we gidişi önümçiligiñ gymmatynyñ dahyllylaryñ girdejisinden tapawutlanýan derejede ýokary bolsa, onda ilatyñ ýaşaýyş derejesine ýalñyş baha ýüze çykyp biler.

Esasy düşünjeler:

Işgärleriñ zähmet haky – hasabat döwrüniñ dowamynda işgär tarapyndan ýerine ýetirilen iş üçin kärhana tarapyndan işgäre tölenýän jemi pul girdejisi ýa-da natural görnüşdäki hak-heşdek. Işgärleriñ zähmet haky şulary öz içine alýar: (i) zähmet haky we aýlyk haky (pul we natural görnüşde) we (ii) iş berijiler tarapyndan tölenýän durmuş ätiýaçlandyrmasy üçin gatançlar. Bu konsepsiýa işgärlere tölenýän öwez tölegine iş beriji üçin gymmat hökmünde seredýär, şeýlelikde, meýletinçiler tarapyndan ýerire ýetirilýän hak tölenmeýän iş üçin öwez tölegi nola deñdir. Mundan başga-da, ol iş berijiler tarapyndan tölenýän, girdejä hasaplanyp ýazylýan salgytlary öz içine almaýar.

Görkeziji ähli işgärleri we ykdysady işiñ ähli görnüşlerini öz içine alýan maglumatlary peýdalanmak bilen taýýarlanmalydyr.

Jemi içerki önüm (JIÖ) ýurduñ çäginde wagtyñ belli bir döwrüniñ dowamynda (şu görkezijiniñ maksatlary üçin bir ýylda) öndürilen ähli ahyrky harytlaryñ we hyzmatlaryñ bazar gymmaty bolup durýar.

Hakyna tutulan işgärler – işiñ belli bir tipini ýerine ýetirýän şol bir işgärlerdir, şunda işiñ tipini hak tölenýän iş ýerleri, ýagny işgärleriñ açyk ýa-da açyk däl zähmet şertnamalaryny baglaşýan iş ýerleri hökmünde beýan edip bolar, bu zähmet şertnamalary olara özleriniñ işleýän kompaniýasynyñ girdeji derejesine göni bagly bolmadyk binýatlyk hak-heşdegi berýär. Umumy iş bilen üpjünçilik hakyna tutulan işgärlerden we öz-özlerini iş bilen üpjün edýänlerden durýar.

 **Teswirler we çäklendirmeler:**

Umuman alnanda JIÖ-de işçi güýjüniñ paýy JIÖ-ñ iş bilen üpjünçiligiñ umumy möçberinde toplanan paýyny peseldýär, sebäbi ol diñe işgärleriñ zähmet hakyny öz içine alýar we özlerini özbaşdak iş bilen üpjün edýän adamlary goşmaýar. Şeýlelikde, bu görkezijiniñ derwaýyslygy iş bilen üpjünçiligiñ agramly böleginiñ özbaşdak iş bilen üpjünçiligiñ paýyna düşýän ýurtlarynda pes bolup biler. Emma işçi güýjüniñ düzediş girizilen paýy özüni iş bilen üpjün eden işgärleriñ zähmet girdejisini hasaba almak bilen hasaplanyp çykarylyp bilner.

JIÖ ölçemek kyn bolan işleri, mysal üçin, resmi däl sektordaky ýa-da bikanun bazarlardaky amallary içine alman ýa-da olara doly baha berip bilmän biler, şeýlelikde, JIÖ peselýär. Mundan başga-da, JIÖ önümçiligiñ durmuş we ekologiýa çykdajylaryny hasaba almaýar, diýmek, umumy hal-ýagdaýyñ derejesiniñ gowy ölçegi bolup durmaýar.

**Usulyýet**

Hasaplama usuly:

JIÖ-de işçi güýjüniň paýy = Işgärlere tölenýän umumy öwez tölegi/JIÖ\*100

**Bölme:**

Şu görkeziji üçin bölmek talap edilmeýär

**Maglumat çeşmeleri**

Milli hasaplap boýunça JIÖ berilýän bahalar we işgärleriň zähmet haky şu görkeziji üçin maslahat berilýän ilkinji maglumat çeşmeleri bolup durýar. Bu görkezijiniň döwürleýinligi şol ýurtda emele getirilen milli hasaplaryň maglumatlaryna bagly bolar.

Maglumat çeşmeleri görkezijä berilýän bahalar taýýarlanýan mahalynda, şeýle hem milli hasaplar ulgamyna (2008-nji ýylyň MHU ileri tutulýar) gaýtadan seredilen wagtynda görkezilmelidir. Häzirki wagtda peýdalanylýan işgärleriň hak-heşdegi düşünjesi kesgitlemesi takyklanmalydyr ýa-da, alternatiwa hökmünde, eger zähmet haky ýa-da zähmet girdejsi babatynda başga düşünje peýdalanylýan bolsa, onda ol takyk görkezilmelidir.

**Maglumatlaryň elýeterliligi**

Maglumat ýok

**Senenama**

Maglumat ýok

**Maglumatlar bilen üpjün edijiler**

Milli statistika agentlikleri

**Maglumatlary düzüjiler**

HZG

**Salgylanmalar**

**URL:** [www.ilo.org/ilostat](http://www.ilo.org/ilostat)

HZGSTAT: [www.ilo.org/ilostat](http://www.ilo.org/ilostat)

HZG-nyň durmuş taýdan goramak ulgamynda maglumatlary we görkezijileri: <http://www.social-protection.org/gimi/gess/ShowTheme.action?th.themeId=10&lang=EN>

Milli hasaplar ulgamy: <http://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/sna.asp>

Mynasyp iş görkezijileri boýunça gollanma: <http://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_223121/lang--en/index.htm>